ABS Team
SAP HCM Extensions



ABS Team SmartCost HR

Personalkosten- und FTE-Planung für Organisationen mit SAP SuccessFactors

SmartCost HR plant Köpfe, FTE und Personalkosten je Monat, für Detailjahr und vier Grobplanjahre.
Die Cloud-Lösung läuft auf der SAP Business Technology Platform und ergänzt SAP SuccessFactors.

Die Ausgangslage

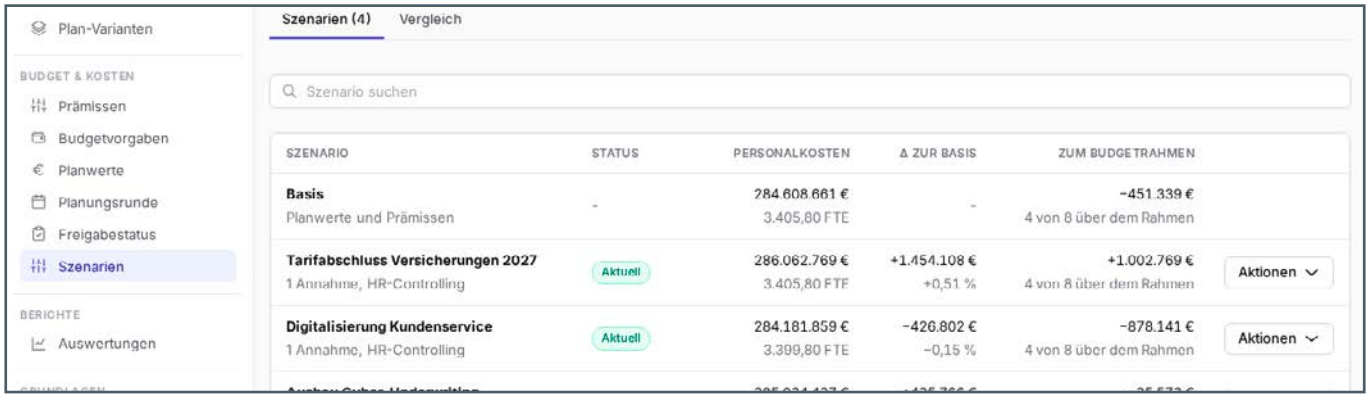
Die Personalkostenplanung läuft oft in Tabellen. Das Personalcontrolling trägt Gehälter, Eintritte und Austritte von Hand zusammen, jede Einheit schickt eine eigene Datei, und warum ein Bereich mehr kostet, steckt in einer Formel.

Was SmartCost HR leistet

Sie planen je Monat mit Personalmaßnahmen, Kontingenten und Prämissen aus einer Branchenvorlage Ihrer Wahl. Sie vergleichen Szenarien und Plan-Varianten, und die Gesamtfreigabe hält fest, wer den Plan freigegeben hat.



Planwerte je Organisationseinheit mit Vorjahr, Vorschlag und Planstand (Entwurf der Oberfläche mit fiktiven Beispieldaten)



Szenarien im Vergleich zur Basis in Personalkosten, FTE und Budgetrahmen (Entwurf der Oberfläche mit fiktiven Beispieldaten)

Ihr Nutzen

- **Nachvollziehbar:** Jeder Planwert zeigt Kerkunft und Rechenweg. Fehlende Kostensätze erscheinen als Befund.
- **Aktuelle HR-Daten:** Die Planung beginnt mit den Daten aus SAP SuccessFactors und der Entgeltabrechnung.
- **Szenarien rechnen:** Einen Tarifabschluss oder eine andere Besetzung rechnen Sie als Szenario gegen die Basis.
- **Ohne Entwicklung:** Begriffe, Sichten und Laufweg-Vorlagen passen Sie über die Konfiguration an. Updates lassen Ihre Einstellungen unverändert.

So arbeitet SmartCost HR mit SAP:



SmartCost HR greift nicht in den Kern von SAP SuccessFactors ein. Die Anmeldung läuft über SAP Cloud Identity Services.

Nutzungsplan und Module

Ein Nutzungsplan, Foundation, mit Test- und Produktivinstanz, einer Branchenvorlage und beliebig vielen Nutzern. Was nur manche Organisationen brauchen, buchen Sie als Modul dazu.

Foundation | Personalkostenplanung mit dezentraler Planung und Freigabe

- Datenbasis aus SAP SuccessFactors und Entgeltabrechnung
- Detailjahr und vier Grobplanjahre
- Szenarien, Plan-Varianten und Plan-Ist-Forecast
- Budgetvorgaben, Berichte und Dashboards, Export nach Excel
- Planungsrunden mit Fristen und Fristsperre
- Mehrstufiger Laufweg mit Vier-Augen-Prinzip und eigenen Laufweg-Vorlagen
- Mehrere Planungskontexte mit Konsolidierung

Modul Stellenmanagement. Planung auf Stellen und SAP SuccessFactors-Positionen, mit Besetzungen und Vakanzen.

Modul Integration. Übergabe an SAP S/4HANA, Anbindung an SAP Analytics Cloud und weitere Systeme, eigene Regelpakete mit Testlauf.

Modul Forecast Intelligence. KI-Assistenz für Fragen und Forecast. Ein Szenario gilt erst, wenn eine Person es bestätigt.

Modul Insights. Neue Auswertungen aus einer Beschreibung in natürlicher Sprache.

Das klingt interessant?
Gern informieren wir Sie bereits vorab im Detail, ob die Lösung zu Ihren Anforderungen passt.
Nehmen Sie Kontakt über www.abs-team.de zu uns auf!

Sie interessieren sich für Neuigkeiten rund um unsere Produkte, Lösungen und Events?
Melden Sie sich gerne hier zu unserem Newsletter an: www.abs-team.de/newsletter

ABS Team
SAP HCM Extensions

ABS Team realisiert innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP SuccessFactors HCM Suite, SAP HCM Hybrid, SAP Concur).

www.abs-team.de

SAP Gold Partner
Expert
Human Capital Management
SAP Business AI Platform
Advanced
SAP Cloud ERP Private
SAP Business Data Cloud

© ABS Team GmbH | SmartCost HR | Stand 11/26