

SAP SuccessFactors

Partner Packaged Solution

Talent Management

Interne Talente identifizieren, binden und fördern: Mit zukunftssicheren digitalen Lösungen lässt sich sicherstellen, dass auch inmitten von Fachkräftemangel und Kostendruck die richtigen Personen die kritischen Aufgaben übernehmen. Für einen klar kalkulierbaren Zeit- und Kostenrahmen bei der Implementierung bietet ABS Team die Packaged Solution *TalentOne* an.



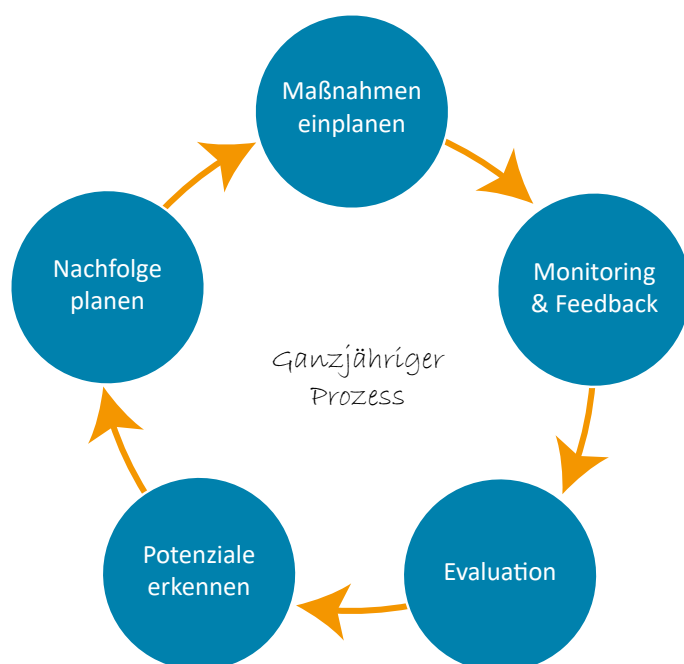
Die Packaged Solution *TalentOne* für SAP SuccessFactors liefert einen umfassenden Prozess zur Steuerung von Zielvereinbarungen und Leistungsbewertungen in Kombination mit einer Nachfolgeplanung und Personalentwicklung. Bei der Einführung dieser Paketlösung werden die SAP SuccessFactors Module Performance & Goals und Succession & Development für die unternehmenseigenen Anforderungen bereitgestellt und mittels eines intelligenten und schlanken Prozesses verknüpft.

Geführter Prozess für Beschäftigte und Führungskräfte

Die Paketlösung ermöglicht die Einführung eines Talentmanagement-Konzeptes bei dem die Beschäftigten mit ihrer persönlichen Entwicklung und ihren Zielen im Fokus stehen. Beschäftigte und Führungskräfte werden das ganze Jahr hindurch automatisch durch den gesamten Prozess geleitet, ohne dass sich zusätzlicher administrativer Steuerungsaufwand ergibt. Wir folgen damit dem ganzjähriger Talentmanagement-Ansatz:

Zu Beginn des Prozesses wird der/die Beschäftigte aufgefordert sich auf das Zielvereinbarungsgespräch vorzubereiten. Die im Gespräch mit der Führungskraft anvisierten Ziele werden gemeinsam innerhalb des Tools festgehalten und auch die Ergebnisse des eigentlichen Gesprächs werden darin dokumentiert. Nähert sich das Jahr dem Ende wird der/die Beschäftigte darum gebeten sich selbst hinsichtlich der zuvor gesetzten Ziele und der grundlegenden

Unternehmensziele einzuschätzen. Anschließend erfolgt die Bewertung durch die Führungskraft. Eine Abweichungsanalyse zeigt direkt auf, inwieweit die Einschätzungen der Führungskraft und des/der Beschäftigten zueinander passen. Als Vorbereitung auf die folgende Talentkonferenz des Personalbereichs, muss die Führungskraft den/die Beschäftigte zudem auf einer Talent-Matrix platzieren und u. a. das Verlustrisiko und die Verlustfolgen des/der Beschäftigten einschätzen.



Ganzjähriger Talentmanagement-Prozess

Partner Packaged Solution Talent Management

Im gesamten Prozess steht die Entwicklung der Beschäftigten und der langfristige Erfolg des Unternehmens im Vordergrund: Im ersten Schritt, bei dem der/die Beschäftigte aufgefordert wird, sich über kurzfristige Ziele Gedanken zu machen, wird auch die langfristige Entwicklung betrachtet und es werden nachfolgerelevante Informationen geprüft. Bei der Talentkonferenz haben Führungskräfte die Möglichkeit, mit ihren Kollegen über ihre Beschäftigten und (zukünftige) offene Positionen zu sprechen sowie individuelle Nachfolgepläne zu erstellen. Und auch bei der Besprechung und Erstellung von spezifischen Entwicklungsplänen zusammen mit dem/der Beschäftigten steht der Mensch mit seiner Entwicklung im Fokus. In jedem Schritt des Prozesses wird ein vollständig integrierter Talentmanagement-Ansatz verfolgt.

Übersichtliche Dashboards und Matrizendarstellungen aus der Packaged Solution **TalentOne** für SAP SuccessFactors helfen dabei, den Überblick zu behalten und ermöglichen eine objektive Übersicht über die im Unternehmen versteckten Talente. Während der Konferenzen werden Talentlücken aufgezeigt und Beschäftigte mit hohem Potenzial identifiziert. Die gewonnenen Erkenntnisse helfen dabei strategische Talententscheidungen zu treffen und die Zukunft des Unternehmens zu planen. Top-Talente im Unternehmen können gezielt gefördert und bestenfalls auf erfolgskritischen Positionen eingesetzt werden.

Personal-politisch wird die Transparenz im Unternehmen erhöht und die Beschäftigten haben jederzeit Einblick in ihre Entwicklungspläne und Ziele. Unterstützend bieten wir die Tools Kontinuierliches Performance Management und Feedback an. Damit können Beschäftigte, sofern sie möchten, jederzeit ihre Aktivitäten nachverfolgen, Erfolge feiern und nach Erledigung von Aufgaben aktiv Feedback einfordern.

TalentOne

- Leistungsformular inkl. Weiterleitungsliste und Bewertungsskala
- Zielplan inkl. Teamziele und Zielkaskadierung
- Entwicklungsplan
- Umfassende Kompetenz- und Zielbibliothek, sowie S.M.A.R.T.-Goal Wizard
- Einfache Bewertung durch Teamübersicht (Stack Ranker)
- Kontinuierliches Leistungsmanagement
- Einbindung eines Talent-Review-Meetings (Kalibrierung)
- Umfassendes Talent-Profil
- Nachfolgeorganigramm und Planstellenkachelübersicht
- Nachfolger vergleichen mit Talent-Karte
- Suche nach Talenten mit Talent-Suche
- Pflege von Talent-Pools
- Leistung/Potenzial sowie Kompetenz-/Zieleinschätzungsübersicht
- Mentoring
- Übersicht zu Kompetenzlücken, Zielerreichung und Nachfolgeinformationen durch Dashboards und standardisierte Berichte
- Sprachpakete DE und EN

Kosten*
29.500,- €

Einführung
3 Monate

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors

Wir stellen Ihnen unsere Lösung gern unverbindlich vor und analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie gut unsere Packaged Solution zu Ihren Anforderungen passt. Auf individuelle Zusatzanforderungen werden wir gern eingehen und finden sicher das richtige Angebot für Sie.

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

Ihr Ansprechpartner:

Robin Eurlings
Senior Consultant
SAP HXM



Philipp Blomeier
Senior Consultant
SAP HXM

*Kontakt:*

ABS Team GmbH
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)
33719 Bielefeld • 01067 Dresden
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

