

SAP SuccessFactors

Partner-Packaged Solution Talent Management

Interne Talente identifizieren, binden und fördern: Mit zukunftssicheren digitalen Lösungen lässt sich sicherstellen, dass auch inmitten von Fachkräftemangel und Kostendruck die richtigen Personen die kritischen Aufgaben übernehmen. Für einen klar kalkulierbaren Zeit- und Kostenrahmen bei der Implementierung bietet ABS Team die Packaged Solution TalentOne an.



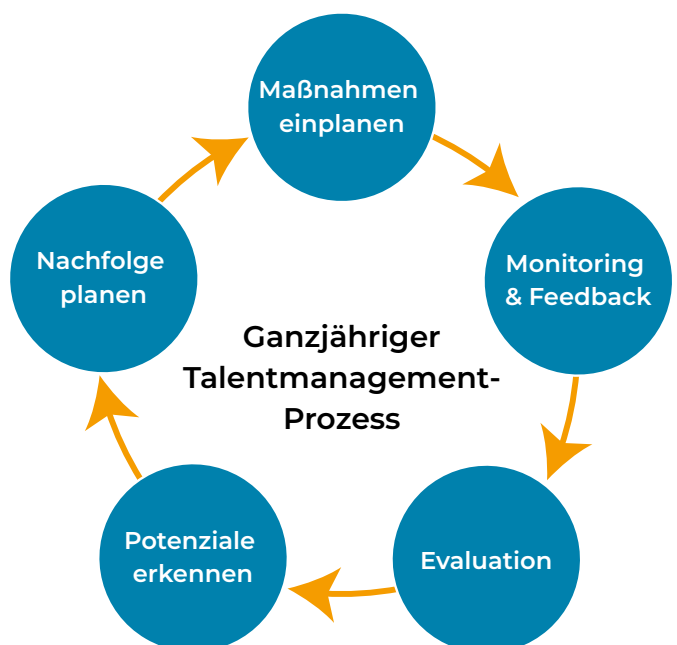
Die Packaged Solution TalentOne für SAP SuccessFactors liefert einen umfassenden Prozess zur Steuerung von Zielvereinbarungen und Leistungsbewertungen in Kombination mit einer Nachfolgeplanung und Personalentwicklung. Bei der Einführung dieser Paketlösung werden die SAP SuccessFactors Module Performance & Goals und Succession & Development für die unternehmenseigenen Anforderungen bereitgestellt und mittels eines intelligenten und schlanken Prozesses verknüpft.

Geführter Prozess für Beschäftigte und Führungskräfte

Die Paketlösung ermöglicht die Einführung eines Talentmanagement-Konzeptes, wobei die Beschäftigten mit ihrer persönlichen Entwicklung und ihren Zielen im Fokus stehen. Beschäftigte und Führungskräfte werden das ganze Jahr hindurch automatisch durch den gesamten Prozess geleitet, ohne dass sich zusätzlicher administrativer Steuerungsaufwand ergibt. Wir folgen damit dem ganzjährigen Talentmanagement-Ansatz:

Zu Beginn des Prozesses wird der/die Beschäftigte aufgefordert, sich auf das Zielvereinbarungsgespräch vorzubereiten. Die im Gespräch mit der Führungskraft anvisierten Ziele werden gemeinsam innerhalb des Tools festgehalten und auch die Ergebnisse des eigentlichen Gesprächs werden darin dokumentiert. Nähert sich das Jahr dem Ende, wird der/die Beschäftigte darum gebeten, sich selbst hinsichtlich der zuvor gesetzten Ziele und der grundlegenden Unternehmensziele ein-

zuschätzen. Anschließend erfolgt die Bewertung durch die Führungskraft. Eine Abweichungsanalyse zeigt direkt auf, inwieweit die Einschätzungen der Führungskraft und des/der Beschäftigten zueinander passen. Als Vorbereitung auf die folgende Talentkonferenz des Personalbereichs muss die Führungskraft den/die Beschäftigte/n zudem auf einer Talent-Matrix platzieren und u. a. das Verlustrisiko und die Verlustfolgen des/der Beschäftigten einschätzen.



Im gesamten Prozess steht die Entwicklung der Beschäftigten und der langfristige Erfolg des Unternehmens im Vordergrund: Im ersten Schritt, bei dem der/die Beschäftigte aufgefordert wird, sich über kurzfristige Ziele Gedanken zu machen, wird auch die langfristige Entwicklung betrachtet und es werden nachfolgerelevante Informationen geprüft. Bei der Talentkonferenz haben Führungskräfte die Möglichkeit, mit ihren Kolleginnen und Kollegen über ihre Beschäftigten und (zukünftige) offene Positionen zu sprechen sowie individuelle Nachfolgepläne zu erstellen. Und auch bei der Besprechung und Erstellung von spezifischen Entwicklungsplänen zusammen mit dem/der Beschäftigten steht der Mensch mit seiner Entwicklung im Fokus. In jedem Schritt des Prozesses wird ein vollständig integrierter Talentmanagement-Ansatz verfolgt.

Übersichtliche Dashboards und Matrizendarstellungen aus der Packaged Solution TalentOne für SAP SuccessFactors erleichtern den Überblick und ermöglichen eine objektive Übersicht über die im Unternehmen versteckten Talente. Während der Konferenzen werden Talentlücken aufgezeigt und Beschäftigte mit hohem Potenzial identifiziert. Die gewonnenen Erkenntnisse helfen dabei, strategische Talententscheidungen zu treffen und die Zukunft des Unternehmens zu planen. Top-Talente im Unternehmen können gezielt gefördert und bestenfalls auf erfolgskritischen Positionen eingesetzt werden.

Personalpolitisch wird die Transparenz im Unternehmen erhöht und die Beschäftigten haben jederzeit Einblick in ihre Entwicklungspläne und Ziele. Unterstützend bieten wir die Tools „Kontinuierliches Performance Management“ und „Feedback“ an. Damit können Beschäftigte, sofern sie möchten, jederzeit ihre Aktivitäten nachverfolgen, Erfolge feiern und nach Erledigung von Aufgaben aktiv Feedback einfordern.

Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR-Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase



Das klingt interessant? Gern präsentieren wir die Lösung in einem Vor-Ort-Termin oder per Web-Session und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.



Nehmen Sie Kontakt zu uns auf!

Sie interessieren sich für Neuigkeiten, die wir künftig zu unseren Produkten und Lösungen teilen? Melden Sie sich gerne für unseren Newsletter an.



ABS Team 
SAP-qualified Partner-Packaged Solutions

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP SuccessFactors HXM-Suite, SAP HXM Hybrid, SAP Concur).

www.abs-team.de

 © ABS Team GmbH | SAP SF Partner Packaged Solution Talent Management | Stand 09/23

