

SAP SuccessFactors

Partner Packaged Solution Succession & Development


Wie gelingt es bei einem ständigen Wachstum von Service- und Produktangeboten und steigender Anzahl von technologischen Plattformen strategisch relevante und erreichbare Meilensteine für digitale Prozessunterstützung zu definieren? Um die Digitalisierung von HR-Prozessen zu beschleunigen, liefern Packaged Solutions eine transparente Grundlage.



Packaged Solutions für SAP SuccessFactors bieten verschiedene Vorteile: So erhöhen sie beispielsweise die Transparenz und Planbarkeit von Projekten. Jede Packaged Solution für SAP SuccessFactors beinhaltet funktionale Bausteine und fest definierte Meilensteine für die Umsetzung. Das Verfahren ist insbesondere dann zu empfehlen, wenn HR-Prozesse initial digitalisiert werden sollen. In diesem Fall bieten die Packaged Solutions für SAP SuccessFactors eine zuverlässige

Quelle für praxiserprobte, vordefinierte Prozesse. Unsere Packaged Solutions unterstützen die Benutzer Ihres SAP SuccessFactors-Systems durch leicht verständliche Benutzeroberflächen im SAP-Fiori-Design. Intelligente Assistenten, Hilfestellungen und kontextbezogene Anweisungen helfen bei der Bewältigung der Aufgaben und verhindern Eingabefehler. Im Bereich der Talententwicklung von Mitarbeitenden und deren Nachfolgeplanung lassen sich bestehende

Ihre Optionen im Überblick:

SDOne 


- Erweitertes Mitarbeiterprofil
- Nachfolge-Organigramm
- Herkunftsdiagramm
- Talentsuche zum optimalen Aufzeigen von Talenten
- Talent Karte zum gezielten Vergleich von Nachfolgekandidaten
- Entwicklungsplan zur Verwaltung von Entwicklungsmaßnahmen inkl. einer Vorlage für Schulungsaktivitäten
- Standard Berichtswesen und Dashboards
- Sprachpakete DE und EN

Kosten*	Einführung
18.500,- €	2 Monate

SDTwo 

- SDOne
- +
- Talent Pools
- Leistungs/Potential-Matrix
- Mentoring
- Planstellenkachel
- Präsentationen

Kosten*	Einführung
25.000,- €	4 Monate

SDThree 

- SDOne, SDTwo
- +
- Disziplinarische Akte
- Career Worksheet
- Self-Assessment für aktuelle Rolle und zukünftige Rolle**
- Karriere-Pfade
- Kompetenz/Ziel-Matrix
- 1 Kalibrierungs-Template zur Kalibrierung von Performance/Potential und Talent Flags

Kosten*	Einführung
33.000,- €	5 Monate

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors

**Voraussetzung: ABS Team Package Solution Platform & Analytics

Partner Packaged Solution Succession & Development

Prozesse einfach digitalisieren. Zudem können Beschäftigte und Führungskräfte gleichermaßen von Funktionen wie der Talent Search und dem Karriere-Arbeitsblatt profitieren. Diese ermöglichen einen umfassenden Überblick über Talente und deren Entwicklung sowie eine gezielte Suche nach Merkmalen und Kompetenzen innerhalb des Unternehmens.

Zudem bieten Mentoring und Talent-Pools einen internen Knowledge-Transfer und ermöglichen eine klare Übersicht über die jeweiligen Talentgruppen.

Vielfältige Funktionen nutzen

Den Beschäftigten werden Karrierewege- und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt und so die Bindung an das Unternehmen unterstützt. Dabei helfen u. a. Formulierungsassistenten und Wortwahlscanner.

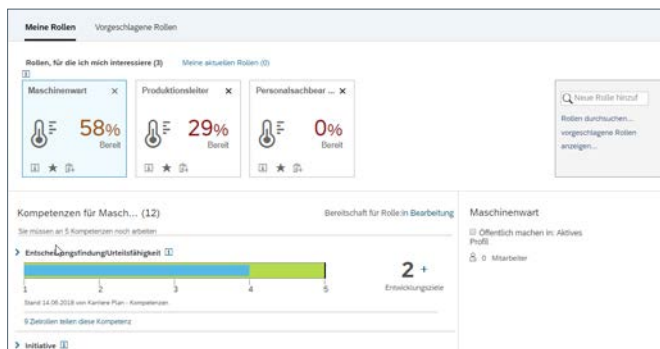


Abb.: Karriere Arbeitsblatt mit Kompetenzabgleich

Entwicklungspläne bieten den Beschäftigten und Vorgesetzten die Möglichkeit die benötigten Weiterbildungsmaßnahmen und Wünsche der Beschäftigten klar zu definieren und den Stand der persönlichen Entwicklung zu verfolgen.

Ein großes Portfolio an Dashboards und Berichten unterstützt Führungskräfte und die Personalabteilung dabei einen umfassenden Überblick zu erhalten. So lassen sich beispielsweise über Leistung/Potenzial-Matrizen Beschäftigte identifizieren, die sich kontinuierlich verbessert haben, aber auch diejenigen aufzeigen, welche voraussichtlich ein Coaching benötigen. Weiterhin können Entwicklungsziele in Leistungsformulare einfließen und eine Anbindung an SAP SuccessFactors Learning die Weiterbildungsmaßnahmen näher spezifizieren.

Immer das richtige Paket für Ihre Ziele

Bereits das Paket *SDOne* liefert Ihnen die grundlegenden Prozesse zur Planung der Nachfolge und Personalentwicklung. Möchten Sie darüber hinaus noch zusätzliche Bereiche abdecken, beispielsweise eine disziplinarische Akte oder Talent Pools und so schneller weitere Personalentwicklungsprozesse digital abbilden, empfehlen wir einen Blick auf unsere optionalen Zusatzpakete, die Ihnen erweiterte Best-Practice-Konfigurationen bereitstellen.

Wir stellen Ihnen unsere Lösungen gern unverbindlich vor und analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie gut unsere Packaged Solutions zu Ihren Anforderungen passen. Auf individuelle Zusatzanforderungen werden wir gern eingehen und finden sicher das richtige Angebot für Sie.

Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

Ihr Ansprechpartner:

Philipp Blomeier
Senior Consultant SAP HXM



Kontakt:

ABS Team GmbH
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)
33719 Bielefeld • 01067 Dresden
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

