

SAP SuccessFactors

Partner Packaged Solution Recruiting



Wie gelingt es bei einem ständigen Wachstum von Service- und Produktangeboten und steigender Anzahl von technologischen Plattformen strategisch relevante und erreichbare Meilensteine für digitale Prozessunterstützung zu definieren? Um die Digitalisierung von HR-Prozessen zu beschleunigen liefern Packaged Solutions eine transparente Grundlage.


Packaged Solutions bieten verschiedene Vorteile. Sie erhöhen die Transparenz und Planbarkeit von Projekten. Einerseits profitieren Kunden bereits bei der Projektanbahnung von klar kalkulierbaren Kosten und andererseits lässt sich der Aufwand für die Realisierung eindeutig beziffern. Jede Packaged Solution beinhaltet funktionale Bausteine und fest definierte Meilensteine für die Umsetzung. So kann der Fortgang eines Projekts immer konkret überprüft werden. Das Verfahren ist insbesondere dann zu empfehlen, wenn

HR-Prozesse initial digitalisiert werden sollen. In diesem Fall bieten die Packaged Solutions eine zuverlässige Quelle für praxiserprobte vordefinierte Prozesse.

Mit den Packaged Solutions von ABS Team generieren Sie mehr Wert für Ihr Unternehmen

Unsere Packaged Solutions unterstützen die Benutzer Ihres SAP SuccessFactors-Systems durch leicht verständliche

Ihre Optionen im Überblick:

RECOne 	RECTwo 	RECThree 
<ul style="list-style-type: none"> • Personalanforderungs- und Personalbeschaffungsprozesse (Standard und Initiativ) • Erfahrungsbasierte Korrespondenzen • Mobilfähige Karriereseite • Ausschreibungslayout im Corporate Design • Veröffentlichung über gängige Ausschreibungskanäle, u. a. Jobware und Xing • Transparentes Bewerbermanagement inkl. optionaler Betriebsratsanbindung • Sprachpakete DE und EN • Standardisierte Berichte 	<ul style="list-style-type: none"> • RECOne + • Interne mobilfähige Karriereseite** • Personalanforderungs- und Personalbeschaffungsprozess für Azubis • Erweitertes Ausschreibungsdesign • Angebotsgenehmigung u. -schreiben • Individualisierte Berichte • Candidate Relationship Management 	<ul style="list-style-type: none"> • RECOne, RECTwo + • Unternehmensgruppen-spezifische Karriereseiten • 3 vorausgelieferte Story Reports via SAP SuccessFactors People Analytics • Zwei weitere abweichende Sprachpakete • Intelligente Unterstützung des Recruitingprozesses durch Schriftvorlagen oder einen Legal Scan
<p>Kosten* 18.500,- € Einführung 3 Monate</p>	<p>Kosten* 27.500,- € Einführung 5 Monate</p>	<p>Kosten* 39.500,- € Einführung 7 Monate</p>

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors

**Voraussetzung: ABS Team Package Solution Platform & Analytics

Partner Packaged Solution Recruiting

Benutzeroberflächen im SAP Fiori-Design. Intelligente Assistenten, Hilfestellungen und kontextsensitive Anweisungen erleichtern die Bewältigung von Aufgaben, verhindern Eingabefehler und senken die Abbruchquote. Im Prozessbereich der Personalbeschaffung werden Besucher der Bewerbungsplattform zur Nutzung und Übersendung der Bewerbungsunterlagen animiert.

Vielfältig, responsiv, automatisiert

Auch verschiedene Endgeräte werden berücksichtigt. SAP SuccessFactors bietet Ihren Kandidaten beispielsweise die Möglichkeit Unterlagen auch über das mobile Endgerät zu übermitteln. Die Karriereplattform ist über ein responsive Web-Design strukturiert, welches sich der genutzten Bildschirmgröße optimal anpasst. Auch die Beschleunigung interner Prozesse wird berücksichtigt. Für Recruiter wird der Weg zur veröffentlichten Stellenausschreibung durch nutzerfreundliche Möglichkeiten wie inhaltliche Textbausteine und Vorlagen-basierte Layouts erleichtert. Mit SAP SuccessFactors Recruiting ist es zusätzlich deutlich einfacher geworden, Stellenausschreibungen möglichst ohne Zeitver-

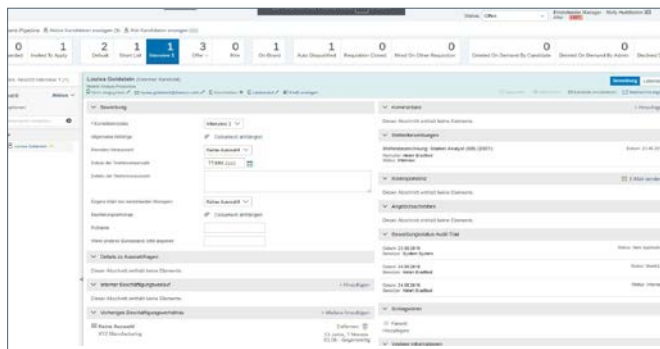


Abb.: Bewerberprofil in SuccessFactors Recruiting

Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR Management uvm.

lust und Nutzung unterschiedlicher Plattformen in verschiedenen Stellenportalen zu veröffentlichen und den Kontakt zu Nutzern des Karriereportals längere Zeit aufrecht zu halten. Vielversprechende Bewerber können in einer Talent Community unabhängig von akuten Vakanzen Kontakt zu Ihrem Unternehmen halten. Durch die Steuerung von Marketingkampagnen können Sie Kandidaten auch gezielt über Neuigkeiten aus dem Unternehmen und aktuelle Stellenangebote informieren. Für die Auswertung und Erfolgsmessung stellt SAP SuccessFactors Recruiting Möglichkeiten zur Visualisierung von Bewerberkennzahlen bereit. Außerdem fördert das System die Interaktion zwischen Prozessbeteiligten (Bewerber, Recruiter, Führungskraft, ...), beispielsweise durch automatische Benachrichtigungen.

Immer das richtige Paket für Recruiting

Alle Packaged Solutions von ABS Team sichern Ihnen eine leistungsstarke Ausprägung von SAP SuccessFactors Recruiting, um die grundlegenden Prozesse der Personalbeschaffung zuverlässig abzudecken und sind dabei bereits **Google-for-jobs-ready** und **EU-DSGVO-konform**.

Möchten Sie darüber hinaus noch zusätzliche Aufgabenbereiche abdecken, beispielsweise um Ihre Arbeitgebermarke umfangreicher zu präsentieren oder um die Abstimmung im Entscheidungsprozess zu vereinfachen, empfehlen wir einen Blick auf unsere optionalen Zusatzpakete, die Ihnen erweiterte Best-Practice-Konfigurationen bereitstellen.

Lernen Sie unser Team und unsere Angebote näher kennen

Wir freuen uns, mehr über Ihre Ziele für die digitale Personalarbeit mit SAP SuccessFactors zu erfahren. Kontaktieren Sie gern Ihren persönlichen Ansprechpartner für Packaged Solutions bei ABS Team. Wir stellen Ihnen unsere Lösungen gern unverbindlich vor und analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie gut unsere Packaged Solutions zu Ihren Anforderungen passen. Auf individuelle Zusatzanforderungen werden wir gern eingehen und finden sicher das richtige Angebot für Sie.

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

Ihr Ansprechpartner:

Philipp Blomeier
Senior Consultant SAP HXM



Kontakt:

ABS Team GmbH
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)
33719 Bielefeld • 01067 Dresden
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

