



# SAP SuccessFactors

## Partner-Packaged Solution Performance & Goals

Sie sehen sich einer steigenden Anzahl technischer Plattformen und stetig zunehmenden Service- und Produktangeboten gegenüber? Wie gelingt es, strategisch relevante und realistische Meilensteine für die digitale Prozessunterstützung in der Personalwirtschaft zu setzen? Die Lösung: Packaged Solutions für SAP SuccessFactors. Diese liefern Ihnen eine transparente Grundlage, um die Digitalisierung von HR-Prozessen zu beschleunigen.



Packaged Solutions für SAP SuccessFactors bieten verschiedene Vorteile: So erhöhen sie beispielsweise die Transparenz und Planbarkeit von Projekten. Jede Packaged Solution für SAP SuccessFactors beinhaltet funktionale Bausteine und fest definierte Meilensteine für die Umsetzung. Das Verfahren ist insbesondere dann zu empfehlen, wenn HR-Prozesse initial digitalisiert werden sollen. In diesem Fall bieten die Packaged Solutions für SAP SuccessFactors eine zuverlässige Quelle für praxiserprobte, vordefinierte Prozesse.

Unsere Packaged Solutions unterstützen die Benutzer Ihres SAP SuccessFactors-Systems durch leicht verständliche Benutzeroberflächen im SAP-Fiori-Design. Intelligente Assistenten, Hilfestellungen und kontextbezogene Anweisungen helfen bei der Bewältigung der Aufgaben und verhindern Eingabefehler. Im Bereich der Leistungsbewertung von Beschäftigten lassen sich bestehende Prozesse einfach digitalisieren. Zudem können Beschäftigte und Führungskräfte gleichermaßen von Funktionen wie dem Continuous Performance Management profitieren. Diese ermöglicht einen kontinuierlichen Überblick über Erfolge und erreichte Ziele.

### **Vielfältige Funktionen nutzen**

Zudem helfen Feedback-Funktionen und 360°-Bewertungen einen ganzheitlichen Überblick über die Leistung der Beschäftigten zu erstellen und auszuwerten. Im Bereich Kalibrierung werden Bewertungsverzerrungen durch Führungskräfte vermieden und somit echte und faire Bewertungen unterstützt. Dabei helfen Formulierungsassistenten und Wortwahlscanner.

Beschäftigte und Führungskräfte profitieren im Zielmanagement von umfangreichen mitgelieferten Zielbibliotheken.

Ein großes Portfolio an Dashboards und Berichten unterstützt Führungskräfte und die Personalabteilung dabei, einen umfassenden Überblick zu erhalten. So lassen sich beispielsweise über Leistung-Potential-Matrizes Beschäftigte identifizieren, die sich kontinuierlich verbessert haben, aber auch diejenigen aufzeigen, welche voraussichtlich ein Coaching benötigen. Weiterhin können Bewertungen als Grundlage für Gehaltsanpassungen im Modul für Vergütung weiterverwendet werden, und zwar sowohl automatisiert als auch individuell.

### **Immer das richtige Paket für Ihre Ziele**

Bereits das Paket PGOOne liefert Ihnen die grundlegenden Prozesse zur Steuerung der Leistungsbewertung und Zielvereinbarung. Möchten Sie darüber hinaus noch zusätzliche Bereiche abdecken, beispielsweise um eine 360°-Bewertung für Beschäftigte oder Führungs-

**2017 Performance Review**  
Core Values

	Anne Eckstein	Sebastian Eiselt	Christina Huber	Dimitri Kupler	Christine Wiese
Accepting Responsibility	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Communicating Effectively	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Inspiring and Motivating Others	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
<b>Summary</b>	<b>5.00</b>	<b>3.00</b>	<b>4.33</b>		

**Team Rater**

Rank	Name	Score
1	Anne Eckstein	5.00
2	Christine Wiese	4.33
3	Dimitri Kupler	3.00
-	Sebastian Eiselt	
-	Christina Huber	

Buttons: Cancel, I Have Finished

## Leistungsbeurteilung für Teams

kräfte zu definieren, empfehlen wir einen Blick auf unsere optionalen Zusatzpakete, die Ihnen erweiterte Best-Practice-Konfigurationen bereitstellen.

Wir stellen Ihnen unsere Lösungen gern unverbindlich vor und analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie gut unsere Packaged Solutions zu Ihren Anforderungen passen. Dabei gehen wir natürlich auf Ihre individuellen Wünsche ein und finden sicher das für Sie passende Angebot.

## Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR-Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase



Das klingt interessant? Gern präsentieren wir die Lösung in einem Vor-Ort-Termin oder per Web-Session und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.

**Nehmen Sie Kontakt zu uns auf!**

Sie interessieren sich für Neuigkeiten, die wir künftig zu unseren Produkten und Lösungen teilen? Melden Sie sich gerne für unseren Newsletter an.



**ABS Team**   
SAP-qualified Partner-Packaged Solutions

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP SuccessFactors HXM-Suite, SAP HXM Hybrid, SAP Concur).

[www.abs-team.de](http://www.abs-team.de)

 © ABS Team GmbH | SAP SF Partner Packaged Solution Performance & Goals | Stand 09/23

