

## SAP SuccessFactors

### Partner Packaged Solution Onboarding

Ein gelungenes Onboarding-Programm gibt neuen Beschäftigten Orientierung und das Gefühl, im Unternehmen gut anzukommen. Zielsetzung ist dabei die volle Integration von Beschäftigten in gelebte Unternehmensprozesse, um die Produktivität, Leistungsbereitschaft und Motivation zu forcieren. Unsere SAP SuccessFactors Packaged Solution Onboarding unterstützt Sie bei der Umsetzung – und das bereits vor dem ersten Arbeitstag eines neuen Kollegen.



Die Arbeitswelt befindet sich zunehmend im Wandel – das betrifft viele Bereiche. Die Fluktuation der Beschäftigten in Unternehmen hat in den vergangenen Jahren beispielsweise stark zugenommen. Gründe hierfür können direkt in der sensiblen Startphase eines neuen Beschäftigten im Unternehmen liegen, z. B. missverständliche Stellenausschreibungen, Lücken in der Kommunikation oder auch eine holprige Einarbeitung und Begleitung bei dem Weg in das Unternehmen.

#### Von Anfang an dabei

Die Kandidaten erhalten beim Vorstellungsgespräch den ersten Eindruck vom Unternehmen und entscheiden so darüber, ob sie die neue Arbeitsstelle antreten möchten. Darüber hinaus entscheidet stark der weitere Verlauf, ob sich diese Person wohlfühlt und weiterhin im Unternehmen bleiben wird.

Idealerweise beginnt das Onboarding schon weit vor dem ersten Arbeitstag: Die neue Kollegin oder der neue Kollege sollte die Möglichkeit haben sich bereits vor ihrem/seinem ersten Tag mit dem Unternehmen und den Strukturen sowie dem Team zu beschäftigen und wichtige Arbeitskolleginnen und -kollegen kennenzulernen. Auf diese Weise geht die/der Beschäftigte gut vorbereitet in ihre/seine erste Arbeitswoche und findet sich schnell zurecht.

#### Damit das gelingt, bietet SAP SuccessFactors mit Onboarding genau das richtige Modul

Unsere **Partner Packaged Solution Onboarding** liefert einen transparenten und planbaren Einstieg in das Modul auf Basis eines Best-Practice-Ansatzes. Mit **SAP SuccessFactors Onboarding** erhalten Unternehmen eine intuitive Plattform, auf der die neuen Beschäftigten bereits vor dem ersten Arbeitstag auf Bereiche Zugriff haben, die für sie wichtige Informationen beherbergen. Dennoch wird er keine Geschäftsgeheimnisse einsehen können. Das System kann

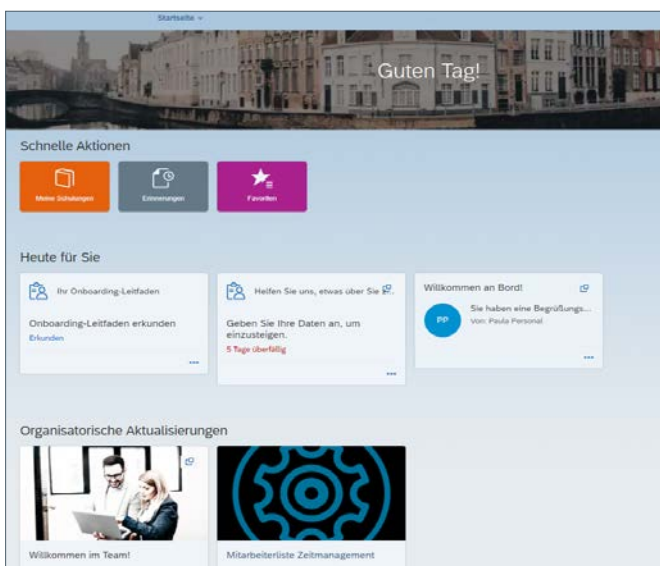


Abb.: SAP SuccessFactors-Startseite für Onboardees

## Partner Packaged Solution Onboarding

**OnboardingOne**

- Konfiguration eines elementaren Onboarding-Prozesses
- Bereitstellung von Onboarding-Aufgaben und zwei vorgefertigten Korrespondenzen
- Definition der Onboarding-Berechtigungsrollen für HR, Mentor und Führungskräfte
- Konfiguration des Onboarding-Dashboards für Prozessbeteiligte
- Onboarding-Portal für Onboardees mit Standardkacheln
- Integration mit SF Platform – Personenprofil inkl. Übergabe der grundlegenden Benutzerinformationen
- Sprachpakete DE und EN

**Kosten\***  
14.800,- €

**Einführung**  
2 Monate

**OnboardingTwo**

- OnboardingOne
- +
  - Konfiguration eines erweiterten Onboarding-Prozesses sowie eines Off- bzw. Crossboarding-Prozesses
  - Integration mit SF Employee Central
  - Harmonisierung der Datenmodelle inkl. Übergabe relevanter Daten an den Einstellungsbildschirm und Vorbereitung der erweiterten Datenerfassung als Employee Self Service
  - Integration mit SF Recruiting inkl. Auslösung des Onboarding-Prozesses aus SF Recruiting und Übernahme relevanter Bewerberdaten
  - Konfiguration einer kundeneigenen Datensammlung
  - Konfiguration kundeneigener Startseitenkacheln

**Kosten\***  
27.900,- €

**Einführung**  
4 Monate

**OnboardingThree**

- OnboardingTwo
- +
  - Integration mit SF Learning Management inkl. Zugang zu eLearnings für Onboardees und Einsicht in den Schulungskatalog und anstehende Schulungen
  - Integration mit SF Performance & Goals inkl. Konfiguration eines Zielplans für den Onboarding-Prozess
  - Einbindung einer digitalen Signatur (sofern vorhanden) für wichtige Dokumente

**Kosten\***  
38.500,- €

**Einführung**  
6 Monate

\*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors  
Empfehlung: ABS Team Packaged Solution Platform & Analytics

für jeden flexibel angepasst werden. Ein weiterer positiver Aspekt: Die HR-Administration spart auf diese Weise Zeit und Kosten, denn der Onboarder kann all seine relevanten Personaldaten bereits vorab eintragen. Das Unternehmen kann die „Prepare for Day 1“-Aufgabe einstellen. So erfährt der zukünftige Beschäftigte, welche Unterlagen oder Utensilien am ersten Tag mitgebracht werden sollen. Über das Tool kann dem Onboarder mitgeteilt werden, welche Termine und ggf. Willkommensveranstaltungen geplant sind.

### Weiterhin gut betreut: Steigerung der Produktivität Ihrer Belegschaft

SAP SuccessFactors Onboarding schafft im weiteren Verlauf des Employee-Lifecycle die Basis, damit alle Beschäftigten zusammenkommen und gut vernetzt sowie informiert sind. Das Modul legt den Grundstein dafür, dass Beschäftigte ein Gemeinschaftsgefühl erleben und Teambuilding entstehen kann. Rollen und die Organisationsstruktur sind nachvollziehbar. Interne Wechsel können leicht vollzogen werden.

Dank End-to-End-Digitalisierung wird mit der Paketlösung **Onboarding** von SAP SuccessFactors der gesamte Prozess mobilfähig abgebildet. Wichtige Formalitäten, die beim Einstellungsprozess abgehandelt werden, sind per E-Signatur-Funktion möglich. Formulare und Dokumente sind für mobile Geräte optimiert. Beschäftigte können so elektronisch unterzeichnen. Zusätzlich ist es möglich, die Employee Experience durch Chatbots mit künstlicher Intelligenz nutzerfreundlich zu gestalten.



Abb.: Onboarding-Ablauf für neue Beschäftigte

## Partner Packaged Solution Onboarding



Abb.: Checkliste für Führungskräfte

Auch Offboarding ist Teil der Employee Experience und bedarf besonderer Aufmerksamkeit. Neben dem Wissenstransfer, der beim Weggang eines Beschäftigten frühzeitig sichergestellt sein muss, ist auch der Aspekt der Arbeitgebermarke und Reputation zu nennen. Darüber hinaus können auch interne Versetzungen oder Neubesetzungen durch das Crossboarding zielgerichtet unterstützt werden. Diesen Aspekt beherrscht **SAP SuccessFactors Onboarding** ebenfalls.

### Feedback und Umfragen zur Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit

Wie haben neue Beschäftigte sich betreut gefühlt? Was sind ihre Erfahrungen? Wo gibt es Verbesserungspotenzial? Die Paketlösung bietet Funktionalitäten, die es HR-Verantwortlichen ermöglicht, Daten auszuwerten, um den Onboarding-Prozess zukünftig zu optimieren und weiterzuentwickeln. Feedback und Umfragen können zu bestimmten

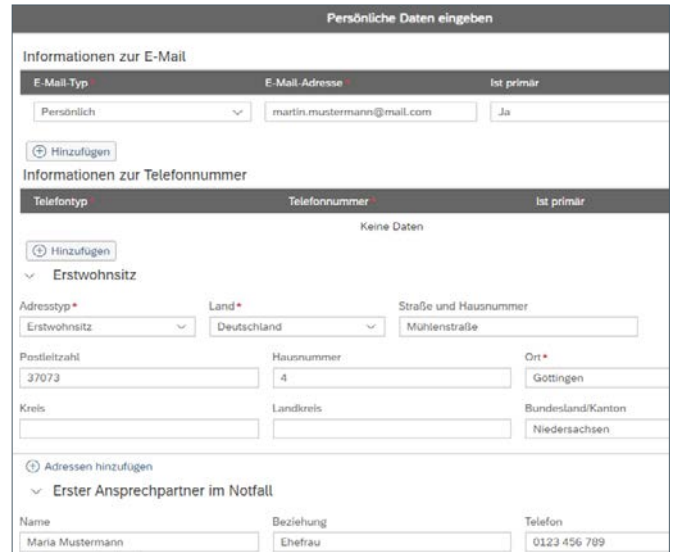


Abb.: Dateneingabe für Onboardees

Zeitpunkten, beispielsweise nach Abschluss der Probezeit und dann in jährlichen oder halbjährlichen Abständen abgefragt werden. Automatisiert werden alle Beschäftigten in diese Feedbackschleifen integriert.

### Partner Packaged Solutions erleichtern den Einstieg

Unsere **Partner Packaged Solution Onboarding** ist das Ergebnis umfassender Branchenkenntnis unserer Berater in Kombination mit leistungsstarken technischen SAP-Standards.

Gern demonstrieren wir unsere Best-Practice-Lösungen unverbindlich in einem gemeinsamen Termin.

#### Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase

#### ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

#### Ihr Ansprechpartner:

Philipp Blomeier  
Senior Consultant SAP HXM



#### Kontakt:

**ABS Team GmbH**  
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)  
33719 Bielefeld • 01067 Dresden  
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

