

SAP SuccessFactors

Partner Packaged Solution Compensation

Transparentes Vergütungsmanagement,
vollständig digitalisiert, mit einer Lösung.



Motivieren Sie Ihre Beschäftigten durch ein nachvollziehbares und transparentes Vergütungsmanagement. Mit unserer **Partner Packaged Solution für SAP SuccessFactors Compensation** integrieren Sie die Vergütung Ihrer Beschäftigten mit der Leistungsbewertung. Auf diese Weise präsentieren Sie Ihren Beschäftigten eine faire Planung von Gehaltserhöhungen, Beförderungen und die Zuteilung des Vergütungsbudgets.

Anerkennung und Motivation

Das sensible Thema der Vergütung ist neben dem Kostenfaktor für das Unternehmen auch ein Motivations- und Leistungsfaktor für die Belegschaft. Organisationen müssen die Kosten nachvollziehbar und übersichtlich erfassen, um die strategische Ausrichtung zu entwickeln. Beschäftigten gegenüber ist eine nachvollziehbare Planung von

Ihre Optionen im Überblick:

CompensationOne

- Einfache und schnelle Einführung einer jährlichen Gehaltsanpassung anhand eines Best-Practice-Prozesses
- Berücksichtigung der Führungskräftehierarchie
- Standardformular/-template
- Gehaltsanpassung anhand einer Budgetsumme basierend auf einem Prozentsatz der Gehaltssumme
- Einstufiger Genehmigungsprozess
- Budgetübersicht im Planungsprozess
- Standardisierte Berichte
- Sprachpakete DE und EN
- Veröffentlichung der Gehaltsanpassung auf dem Personenprofil**

Kosten*
18.500,- €

Einführung
2 Monate

CompensationTwo

- CompensationOne
- +
- Individuelles Vergütungsformular
- Mehrstufiger Genehmigungsprozess
- Vergütungsplanungshierarchie (optional)
- Richtlinien für die Gehaltsanpassung und Bonuszahlungen
- Individuelle Regeln bei Überschreitung des Budgets
- Angepasste E-Mail-Vorlagen
- Standardisierter Vergütungsnachweis
- Integration der Leistungsbeurteilung***

Kosten*
26.500,- €

Einführung
5 Monate

CompensationThree

- CompensationTwo
- +
- Stark individualisierbares Vergütungsformular inkl. 10 Formeln zur Berechnung der individuellen Gehaltserhöhung
- Angepasster Genehmigungsprozess
- Kundenindividuelle Validierung (max. 5)
- Beförderungen
- Beurteilung auf Managementebene
- Individualisierter Vergütungsnachweis

Kosten*
32.900,- €

Einführung
8 Monate

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors / **Voraussetzung: SAP SuccessFactors Employee Central / ***Voraussetzung: SAP SuccessFactors Performance & Goals / Empfehlung: ABS Team Packaged Solution Platform & Analytics

Partner Packaged Solution Compensation

Mitarbeiter	Gesamtleistungsbewertung	Aktueller GehaltskZ	Externe Befragung - Relative Lage	Verdienst	Regulatorischer Betrag	Einmalbetrag	Endgehalt
Ray Akopkie	3 - Entspricht den Erwartungen	\$5.791,25	94,66%	\$ 173,74 3,00 %	\$ 0,00 0,00 %	\$ 0,00 0,00 %	\$5.964,99
Jassi Andrina	Nicht bewertet	\$6.250,00	90,13%	\$ 70,00 1,12 %	\$ 87,50 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$6.407,50
Jada Baker	5 - Außergewöhnlich	\$4.912,94	129,90%	\$ 294,78 6,00 %	\$ 69,78 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$5.276,50
Anson Gao	4 - Herausragend	\$104.946,32	107,75%	\$ 5.247,32 5,00 %	\$ 1.469,25 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$111.662,88
James Klein	2 - Entwicklungsbedarf vorhanden	\$4.253,28	112,46%	\$ 0,00 0,00 %	\$ 59,55 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$4.312,83
Fath Marshah	3 - Entspricht den Erwartungen	\$22,12	109,56%	\$ 0,67 3,03 %	\$ 0,00 0,00 %	\$ 0,00 0,00 %	\$22,79
Ben Shervin	3 - Entspricht den Erwartungen	\$5.176,47	126,34%	\$ 103,53 2,00 %	\$ 72,47 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$5.351,47
Stephanie Thorn	3 - Entspricht den Erwartungen	\$3.906,40	111,89%	\$ 117,18 3,00 %	\$ 34,68 1,40 %	\$ 0,00 0,00 %	\$4.078,26
Gruppen-Gesamtgerichte:				\$22.172,14 2,96%	\$8.879,49 1,26%	\$0,00 0,00%	

Abb.: Dashboard-Ansicht in SAP SuccessFactors Compensation

Gehaltsanpassungen zu präsentieren. Ein transparentes Vergütungsmanagement, einhergehend mit einer messbaren Leistungsbeurteilung, schafft klare Voraussetzungen für beide Seiten und ist die Basis für Erfolg sowie Motivation. Unternehmen können ihren Beschäftigten gegenüber Anerkennung für ihre Arbeit ausdrücken.

Individuell abgestimmt auf Ihre Belegschaft

In vielen Unternehmen sind regelmäßige Bewertungen und Feedbackschleifen zu Gehaltsanpassungen teilweise noch sehr umständlich und keinesfalls etabliert. Viele Organisationen arbeiten mit unübersichtlichen (Excel-) Listen, ohne Berücksichtigung von fairen Bewertungsmaßstäben. Mitunter hat sogar jede Abteilung dazu ein eigenes Vorgehen und es entwickeln sich divergierende Arbeitsweisen. Mit der **Packaged Solution für SAP SuccessFactors Compensation** von ABS Team wird das Vergütungsmanagement effizient und spürbar verständlich umgesetzt. Führungskräfte und Verantwortliche sehen mit der Packaged Solution Compensation alles auf einen Blick: Budgetübersichten, die Entwicklung der Beschäftigten inkl. Leistungsbeurteilungen,

vorangegangene Gehaltsanpassungen sowie Talentmanagement-Strategien.

Das Modul Compensation integriert sich perfekt in den Prozess des Employee Lifecycle. In der Talententwicklung ist es in Kombination mit Performance & Goals sowie Succession & Development das Tool zur Belohnung/Auszeichnung der Beschäftigten.

Transparenz für alle

Neben den Führungskräften, denen definierte Kriterien als Bewertungsgrundlagen für jährliche Gehaltsanpassungen zu Grunde liegen, ist auch für die Beschäftigten selbst der Compensation-Prozess durchgehend nachvollziehbar.

Durch Genehmigungsstufen ist jederzeit erkenntlich an welcher Stelle sich der Prozess befindet. Führungskräfte sehen zudem weitere Einflussfaktoren, wie das vorhandene Budget.

Beschäftigungsverhältnis	Leistungsbeurteilung	Beschäftigungsgrad	Voll	Budget	Verdienst + Einmalbetrag	Anpassung	Relative Lage	Vergütungsbereiche Markt	Verdienst
Entspricht den Erwartungen	100,00%	1		\$5.791,25	MON CNY	\$5.184,06 - \$8.788,63	82,89%	94,66%	3,00% - 5,00%
Nicht bewertet	56,16%	1		\$6.250,00	MON USD	\$5.341,67 - \$7.866,67	94,64%	90,13%	1,12% - 2,25%
- Außergewöhnlich	100,00%	1		\$4.912,94	SMT USD	\$4.078,36 - \$6.644,85	91,63%	129,90%	6,00% - 8,00%
4 - Herausragend	100,00%	1		\$104.946,32	ANN USD	\$107.764,80 - \$149.360,64	81,63%	107,75%	5,00% - 7,00%
Entwicklungsbedarf vorhanden	100,00%	1		\$4.253,28	BWK USD	\$4.144,80 - \$5.744,64	86,02%	112,46%	0,00% - 0,00%

Budgets		
	Verdienst + Einmalbetrag	Anpassung
Budget	\$37.487,42	\$13.494,98 2,00%
Budget Spent	\$23.672,16	\$0,00 0,00%
Restbudget	\$13.815,26	\$13.494,98 2,00%

Abb.: Übersicht Budgets

Partner Packaged Solution Compensation

The screenshot shows the 'Genehmigungen' (Approvals) section in SAP SuccessFactors Compensation. It displays a workflow with five steps: 1. Vergütungsplanung, 2. Vergütungsüberprüfung, 3. Prämienteamprüfung für Jahresplan, 4. Gehaltsabrechnungsteameingabe für Jahresplan, and 5. Abrechnung. Below the workflow is a data table with columns for various compensation metrics.

	34,66%	3,00% - 5,00%	\$ 173,74	3,00 %	\$ 0,00	0,00 %	\$ 500,00	0,72 %	\$ 5.964,99	\$173,74	3,00%
	30,13%	1,12% - 2,25%	\$ 70,00	1,12 %	\$ 87,50	1,40 %			\$ 6.407,50	\$157,50	2,52%
	29,90%	6,00% - 8,00%	\$ 294,78	6,00 %	\$ 68,78	1,40 %	\$ 1.000,00	0,85 %	\$ 5.276,50	\$363,56	7,40%
	17,75%	5,00% - 7,00%	\$ 5.247,32	5,00 %	\$ 1.469,25	1,40 %	\$ 0,00	0,00 %	\$111.662,89	\$ 6.716,57	6,40%

Abb.: Genehmigungsschritte in SAP SuccessFactors Compensation

So werden individuelle Vergütungsprozesse aufgestellt und Regeln angelegt, die bei Überschreitung des Budgets gelten. Übersichtlichkeit ist durch das Dashboard gegeben, mit dem Controlling und Identifizieren von Kennzahlen ganz einfach sind.

Für Beschäftigte ist ihre eigene Entwicklung sowie die Definition von Zielen ersichtlich. Dies trägt zur Akzeptanz und Zufriedenheit bei.

Unkomplizierter Prozess bis zur Gehaltsauszahlung

Nach Abschluss einer Gehaltsanpassung geht der Prozess automatisch weiter. Die Anpassungen werden direkt an die Abrechnung (SAP FI?) übergeben. Medienbrüche werden somit vermieden und der Aufwand für die HR-Abteilung ist gering.

Umfassende Vergütungsmöglichkeiten

Neben den meist jährlich stattfindenden Gehaltserhöhungen können mithilfe des Compensation-Moduls auch weitere Features abgebildet werden. Prämien, Beförderungen und Bonuszahlungen werden durch die Packaged Solution Compensation begleitet. Die strategische Vergütungsplanung inkl. Budgetierung und Haushaltsplanung ist möglich. Die Budgets können priorisiert werden und dazu passende Regeln sind einrichtbar. Der Vorteil der **Packaged Solution für SAP SuccessFactors Compensation** ist, dass eine differenzierte Vergütung möglich ist, individuell abgestimmt auf den einzelnen Beschäftigten.

Das klingt interessant? Gerne stellen wir Ihnen unsere Lösung vor oder erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

Warum eine Paketlösung von ABS Team?

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

Ihr Ansprechpartner:



Kontakt:

ABS Team GmbH
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)
33719 Bielefeld • 01067 Dresden
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

