



# SAP SuccessFactors Partner-Packaged Solution: Integration von SAP Success- Factors HXM mit SAP HCM On-Premise-Systemen



In den kommenden Jahren bieten hybride SAP-Infrastrukturen als Mix aus On-Prem und Cloud-Applikationen viele Vorteile für alle SAP-Kunden, die neue digitale HXM-Funktionalitäten implementieren, aber nach wie vor auf die Leistungsfähigkeit bereits vorhandener SAP HCM-Lösungen angewiesen sind. Mit unseren Partner-Packaged Solutions liefern wir erprobte Ansätze für die zuverlässige Anbindung der unterschiedlichen Systeme im Hybrid-Ansatz.

**Der Hybrid-Ansatz** zwischen SAP HCM On-Premise und SAP SuccessFactors HXM verbindet die Vorteile beider Welten. Bestehende SAP HCM On-Premise-Systeme können mit dem Hybrid-Ansatz noch einige Jahre weitergeführt werden, da bislang noch nicht alle HR-Anforderungen durch SAP SuccessFactors abgedeckt werden – ein Beispiel sind komplexe Anforderungen in der Personalabrechnung und der Zeitwirtschaft. Während die Funktionstiefe von SAP SuccessFactors in Zeitwirtschaft und Abrechnung stetig zunimmt, können Unternehmen parallel trotzdem wichtige Digitalisierungsmaßnahmen in anderen Prozessbereichen vorantreiben und von den modernen Funktionalitäten von SAP SuccessFactors profitieren.

Unsere Partner-Packaged Solutions Integration orientieren sich an fachlichen Anforderungs-Szenarien, die derzeit in der Praxis überwiegen.

## **Paketierte Lösung:**

### **Integration Talent Hybrid Benutzerstamm**

Das Paket **Integration Talent Hybrid Benutzerstamm** ist ideal für Unternehmen, die SAP SuccessFactors für die strategische Personalarbeit (Personalbeschaffung, Personalentwicklung) nutzen möchten, aber die administrativen Kernkomponenten wie die Stammdaten-Pflege weiterhin in den On-Premise-Systemen betreiben. Für den Fall, dass nun SAP SuccessFactors-Module für Talent Management-Prozesse (wie zum Beispiel Performance & Goals oder Succession & Development) implementiert werden sollen, müssen die grundlegenden Personalstammdaten zu SAP SuccessFactors übertragen werden. SAP HCM On-Premise bleibt somit der Single-Point-of-Truth für die Stammdaten und die SAP SuccessFactors-Applikationen können auf ein grundlegendes Datengerüst, den Ministamm/Basic-User-Stamm, zugreifen. Eine redundante, manuelle Stammdatenpflege in SAP SuccessFactors entfällt.

Über unser Paket Integration Talent Hybrid Benutzerstamm realisieren wir in diesem Kontext die Replikation der Stammdaten von SAP HCM On-Premise zu SAP SuccessFactors via User Upload (FTP-Upload) oder SCI Integration.

### **Paketierte Lösung:**

#### **Integration Talent Hybrid Bewerbungen**

Die Paketlösung **Integration Talent Hybrid Bewerbungen** eignet sich für Unternehmen, die SAP SuccessFactors Recruiting für die Personalbeschaffung nutzen, aber weiterhin die Stammdatenpflege in SAP HCM On-Premise betreiben möchten. Nach erfolgreichem Abschluss des Personalbeschaffungsprozesses mit SAP SuccessFactors Recruiting müssen die Daten des neuen Beschäftigten in SAP HCM im Rahmen der Einstellungsmaßnahmen erfasst werden. Ohne Integration ist dies ein manueller Prozess!

Diese Digitalisierungslücke schließt unsere Lösung **Integration Talent Hybrid Bewerbungen**:

- Automatisierte Übertragung der einstellungsrelevanten Daten von Bewerber, Bewerbung und Stellenanforderung nach SAP HCM
- Duplikatsprüfung in SAP HCM
- Automatische Ermittlung der durchzuführenden Maßnahme (Einstellung, Wiedereintritt, organisatorischer Wechsel)
- Auflistung der einzustellenden Bewerber im Recruiting-Monitor in SAP HCM

Über den Recruiting-Monitor kann dann direkt in die entsprechende Personalmaßnahme abgesprungen werden. Die Infotypen-Felder werden im Rahmen der Maßnahme automatisch mit den aus SAP SuccessFactors Recruiting übertragenen Daten vorbelegt.



### **Paketierte Lösung:**

#### **Integration Core Hybrid Replikation PA und OM**

Im Core-Hybrid-Modell kommen die aktuellen Stärken beider Welten (On-Premise & Cloud) voll zum Tragen. Ein großer Anteil der personalwirtschaftlichen Anwendungen wird in diesem Modell bereits in SAP SuccessFactors betrieben. Die meisten Prozesse laufen schon in der Cloud, auch die administrativen Grundlagen wie die Abbildung der Organisationsstruktur und das Stammdatenmanagement.

SAP SuccessFactors Employee Central wird zum Single-Point-of-Truth in der Personaladministration, auch für die angeschlossenen On-Premise-Komponenten. Im On-Premise-Bereich werden über das Core-Hybrid-Modell insbesondere die Personalabrechnung und die Zeitwirtschaft weiter betrieben.

Aktuell stehen für diese betriebskritischen Prozesse noch keine vergleichbaren Lösungen in der SAP SuccessFactors HXM Suite zur Verfügung. Das Core-Hybrid-Modell bildet in diesem Zusammenhang die perfekte Brücke für alle Kunden, die prinzipiell offen für eine Zukunft ihrer digitalen Personalarbeit in der HXM Cloud sind.

Für die Übergangszeit der kommenden Jahre, zumindest so lange, bis auch SAP SuccessFactors angemessene Funktionalitäten für die komplexe Zeitwirtschaft und die Abrechnung bietet, können alle bereits vorhandenen Vorteile der Cloud-Anwendungen genutzt und noch vorhandene Funktionslücken perfekt kompensiert werden. Mit unserer Partner-Packaged Solution Integration Core Hybrid Replikation PA und OM wird die Umsetzung dieses leistungsstarken Integrationsansatzes planbar und bietet eine transparente Grundlage für die Kalkulation der Projektkosten.

Damit eine Integration zwischen SAP HCM und SAP SuccessFactors im Core-Hybrid-Modell mit der Packaged Solution Integration Core Hybrid Replikation PA und OM von ABS Team abgebildet werden kann, müssen allerdings in der On-Premise-Instanz einige System-Voraussetzungen erfüllt sein. Folgende Infotypen müssen vorhanden sein:

- Infotyp 0000 – Maßnahmen
- Infotyp 0001 – Organisatorische Zuordnung
- Infotyp 0002 – Daten zur Person
- Infotyp 0003 – Abrechnungsstatus (indirekt)
- Infotyp 0006 – Anschriften  
(Subtyp 1 – Ständiger Wohnsitz)
- Infotyp 0009 – Bankverbindung  
(Subtyp 0 – Hauptbankverbindung)
- Infotyp 0016 – Vertragsbestandteile
- Infotyp 0105 – Kommunikation  
(Subtyp 0010 – E-Mail-Adresse)
- Infotyp 0709 – Personen ID

Teil unseres Umsetzungspakets ist die konzeptionelle Vorbereitung und Implementierung der Datenreplikation von SAP SuccessFactors Employee Central (EC) zu SAP HCM On-Premise:

- Replikation der Personalstammdaten aus dem People Profile in die Personaladministration (PA) sowie
- Replikation der Organisationsdaten des Position Managements in das Organisationsmanagement (OM).

Unsere erfahrenen Experten realisieren eine Push- und Pull-Replikation zwischen SAP SuccessFactors und SAP ERP HCM. SuccessFactors ist das führende System und transferiert die Daten in regelmäßigen Abläufen und definierten EC-Ereignissen nach SAP HCM On-Premise.

### **Paketierte Lösung: Integration FI**

Bei der Anbindung von SAP HCM und SAP SuccessFactors-Systemen ist meist auch die Verbuchung von Zahlungen zu berücksichtigen. ABS Team bietet für die Integration von SAP SuccessFactors mit FI-Systemen On-Premise eine paketierte Lösung: Integration FI an. Mit diesem Umsetzungspaket stellen wir sicher, dass alle relevanten Kostenstellen von SAP ERP Financials zuverlässig nach SAP SuccessFactors übertragen werden.

### **Warum eine Paketlösung von ABS Team?**

- Transparentes, meilensteinorientiertes Projektmanagement
- Fest abgesteckte Projektlaufzeiten bei der Einführung der Paketlösung
- Klar kalkulierbare Kosten für die Implementierung
- Integratives modulübergreifendes HR-Management
- Zukunftsfähiges systemgestütztes Arbeiten
- Individuelle Lösungen trotz vordefinierter Prozesse
- Laufende Unterstützung auch nach dem Projekt
- EU-DSGVO-konforme Projektausrichtung
- Auslieferung in Deutsch und Englisch
- Wissensübermittlung während der gesamten Projektphase



Das klingt interessant? Gern präsentieren wir die Lösung in einem Vor-Ort-Termin oder per Web-Session und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.

**Nehmen Sie Kontakt zu uns auf!**

Sie interessieren sich für Neuigkeiten, die wir künftig zu unseren Produkten und Lösungen teilen? Melden Sie sich gerne für unseren Newsletter an.



**ABS Team**   
SAP-qualified Partner-Packaged Solutions

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP SuccessFactors HXM-Suite, SAP HXM Hybrid, SAP Concur).

[www.abs-team.de](http://www.abs-team.de)

 © ABS Team GmbH | SAP SF Partner Packaged Solution Integration | Stand 09/23

