

Partner Packaged Solutions

für die digitale Personalarbeit im Gesundheitswesen



ABS Team bietet für Kliniken und Gesundheitsorganisationen Branchen-Templates für die Digitalisierung zentraler HR-Prozesse mit SAP On-Premise ebenso wie mit SAP SuccessFactors an: **Packaged Solutions for Healthcare**. Unsere Paketlösungen kombinieren innovative Funktionalitäten, mit praxiserprobten Zusatzlösungen für medizinische Versorgungseinrichtungen.

ABS Team Partner Packaged Solutions erhöhen die Transparenz und Planbarkeit von Projekten. Kunden profitieren bereits bei der Projektanbahnung von klar kalkulierbaren Kosten. Jede Packaged Solution beinhaltet funktionale technische Bausteine und fest definierte Meilensteine für

die Umsetzung. Unsere Paketlösungen bieten eine zuverlässige Quelle für praxiserprobte vordefinierte Prozesse und Systemkonfigurationen.

ABS Team Partner Packaged Solutions for Healthcare:

Learning

LMSHC

- Grundlegende Verwaltung aller HC-Schulungsmaßnahmen
- Ein zielgruppenspezifischer Katalog
- Standardisierte Berichte
- Sprachpakete DE und EN

LMSMonitor

- Direktes Reporting für Führungskräfte
- Compliance über absolvierte Pflichtschulungen

LMSIntegration

- Transfer von Benutzerstammdaten und Verrechnung der entstandenen Kosten im FI-System

LMSETR

- Beantragung und Genehmigung von externen Schulungen

Recruiting

RECHC

- Personalanforderungs- und Personalbeschaffungsprozesse (Standard, Azubi, initiativ)
- Branchenspezifische Stellenbeantragungprozesse
- Mobilfähige Karriereseite im kundenindividuellen Corporate Design
- Transparentes Bewerbermanagement
- Template als Vorlage für weitere Kliniken und Gesellschaften
- Standardisierte Berichte

RECApply in Minutes

- ABS Team *Apply in Minutes* für Schnellbewerbungen externer Kandidaten

RECIIntegration

- Transfer von eingestellten Beschäftigten in SAP On-Premise-System

KHANRmatch

KHANRmatch Core

- Datenerfassung

KHANRmatch Innovas

- Abgleich mit Arztnummernverzeichnis

KHANRmatch ISH

- Abgleich mit Geschäftspartner im SAP Patienten Management

für die digitale Personalarbeit im Gesundheitswesen

SAP SuccessFactors Learning mit ABS Team Healthcare Learning

Regelmäßige Zertifizierungen, Pflichtschulungen und Wissenserweiterung: Die Szenarien, warum die Aus- und Weiterbildung in medizinischen Einrichtungen eine ganz besonders wichtige Rolle spielt, sind vielfältig. Unsere Paketlösung **Healthcare Learning** liefert Mitarbeitern, Führungskräften und Schulungsadministratoren umfangreiche funktionale Bausteine für eine moderne digitale Lernumgebung. Dazu gehört die Bereitstellung der Lernplattform, aber auch die Abbildung des vollständigen Administrationsprozesses zur Beantragung und Genehmigung interner wie auch externer Schulungen (**LMSHC/LMSETR**). Unsere Lösung **LMSMonitor** dient der Überwachung und Überprüfung notwendiger Pflichtqualifikation, bspw. von Pflegekräften.



Abb.: Ansicht SAP SuccessFactors Learning Management

Für die reibungslose Integration zu bestehenden Systemen bietet das Paket ebenfalls einen technischen Lösungsansatz. Es werden Mitarbeiterstammdaten aus dem SAP On-Premise-System für einen Benutzerstammsatz transferiert und entstehende Schulungskosten werden mittels **LMSIntegration** in das SAP On-Premise-Finanzsystem verrechnet.

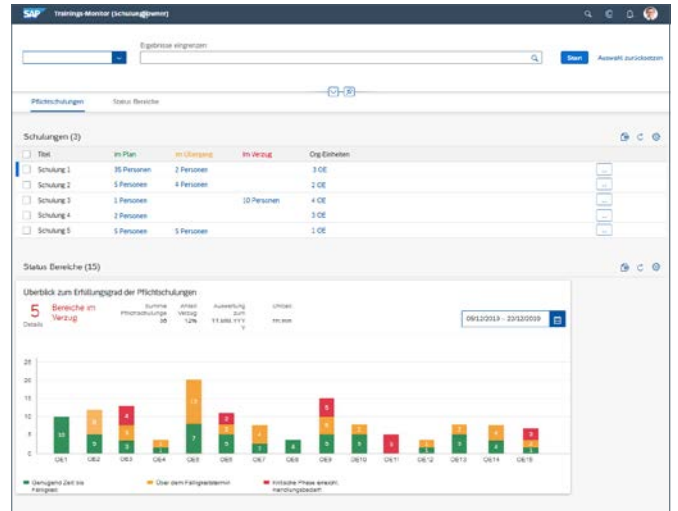


Abb.: Ansicht LMSMonitor

ABS Team Partner Packaged Solutions for Healthcare – Learning:

LMSHC

- Grundlegende Verwaltung aller HC-Schulungsmaßnahmen
- Evaluation und Leistungsbeurteilung
- Ein zielgruppenspezifischer Katalog
- Dreistufiger Genehmigungsprozess inkl. Klinikleitung, Pflegeleitung, Fachabteilung
- E-Commerce
- Basis Domänen- und Berechtigungsstruktur
- Mobilfähige Führungskräfte-, HR-Businesspartner- und Referentenansicht
- Standardisierte Berichte
- Sprachpakete DE und EN

Kosten*
79.900,- €

LMSMonitor

- Direktes Reporting für Führungskräfte und Compliance über absolvierte Trainings
- Erinnerungsfunktion für fehlende oder ablaufende Qualifikationen
- Outlook-Integration

LMSIntegration

- Konfiguration und initiale Einrichtung der SAP Cloud Integration zur
 - Übertragung der Benutzerdaten in das SAP SuccessFactors System
 - Integration in das SAP FI System zur Verrechnung der entstandenen Kosten

Einführung
4–6 Monate

LMSETR

- ABS Team External TrainingRequest zur Beantragung von externen Schulungen
- Genehmigungsprozess inkl. Klinikleitung, Pflegeleitung, Fachabteilung

Kosten* **Einführung**
18.000,- € **2 Monate**

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors und SAP Cloud Platform/SAP Cloud Integration, SCPI

SAP SuccessFactors Recruiting mit ABS Team Healthcare Recruiting

Die ABS Team Packaged Solution **Healthcare Recruiting** enthält Lösungen für den administrativen Personalbeschaffungsprozess, aber auch für die strategische Stärkung der Arbeitgebermarke. Unser klinikoptimiertes Template für SAP SuccessFactors Recruiting (**RECHC**) unterstützt die Vorgänge zwischen Kandidaten, Recruitern und Fachabteilungen, von der Erstellung und Veröffentlichung eines neuen Suchauftrags über die Bewerberverwaltung bis zur Einstellung. Die Genehmigungsprozesse sind auf die Gesundheitsbranche angepasst. Neben der Pflegeleitung, Arbeits- und Personalrecht sind auch die Gleichstellungsbeauftragten und der Betriebsrat/Personalrat eingebunden. Ebenso ist die frühzeitige Einbindung der Schwerbehindertenvertretung integriert. Die Ausschreibung kann intern sowie extern erfolgen und verschiedene Jobboards (bspw. Agentur für Arbeit) via Recruiting Posting direkt ansprechen. Nach erfolgter Einstellung werden die Stammdaten in das SAP On-Premise-System automatisch übernommen und ergänzen die Einstellungsmaßnahme (**RECIntegration**). Die Übertragung von Mitarbeiterstammdaten für einen Benutzerstammsatz aus dem SAP On-Premise ist ebenfalls Bestandteil.

Nützliche Zusatzfunktionen, beispielsweise das Angebot einer Expressbewerbung ohne Nutzerkonto (**REC Apply in Minutes**) oder eine responsive Karriereseite, stärken die Candidate Experience und schaffen eine überzeugende Präsenz im harten Wettbewerb um die besten Fachkräfte.

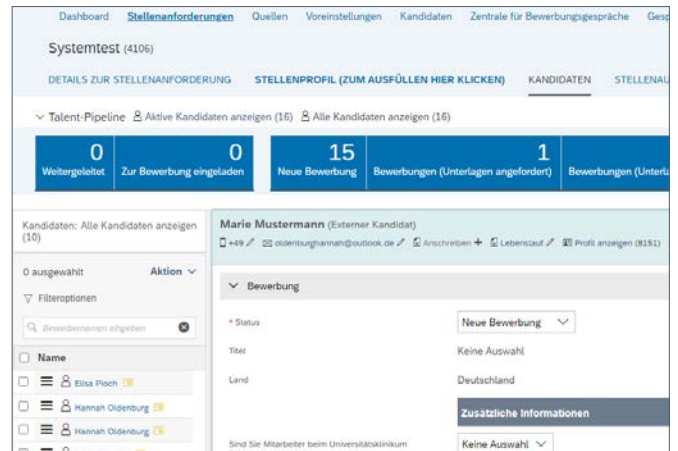


Abb.: Bewerberprofil in SAP SuccessFactors Recruiting



Abb.: Expressbewerbung (ohne Nutzerkonto) in SAP SuccessFactors Recruiting

ABS Team Partner Packaged Solutions for Healthcare – Recruiting:

RECHC

- Personalanforderungs- und Personalbeschaffungsprozesse (Standard, Azubi, initiativ)
- Genehmigungsprozesse inkl. Pflegeleitung, Arzt, Fachabteilung, Personal-/Betriebsrat und Arbeits- und/oder Personalrecht sowie Schwerbehindertenvertretung und Gleichstellung
- Erfahrungsbasierte Korrespondenzen
- Mobilfähige Karriereseite
- Transp. Bewerbermanagement
- Template als Vorlage für weitere Kliniken und Gesellschaften
- Standardisierte Berichte

Kosten*
97.900,- €

RECApply in Minutes

- ABS Team **Apply in Minutes (AIM)** für SAP SuccessFactors Recruiting
- Schnellbewerbung ohne vorherige Anmeldung
- Steigerung der Anzahl an Bewerbungen durch Verschlinkung des Bewerbungsprozesses
- Optionale Zusatzpakete:
 - **AIM InternalJobList** für die Anzeige von internen Stellenausschreibungen
 - **AIM addDocs** ermöglicht das nachträgliche Hochladen von Bewerbungsdokumenten

RECIntegration

- Konfiguration und initiale Einrichtung der SAP Cloud Integration zur
 - Übertragung der Benutzerdaten in das SAP SuccessFactors System
 - Replikation der neu eingestellten Beschäftigten in das SAP HCM On-Premise System (PA & OM Integration)

Einführung
4–6 Monate

*zgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors und SCP, SCPI

für die digitale Personalarbeit im Gesundheitswesen

**Automatisierter Abgleich der Krankenhausarzt-
nummer mit ABS Team KHANRmatch**

Für medizinische Einrichtungen, die im hybriden Ansatz agieren oder SAP HCM im Einsatz haben, ist **KHANRmatch** eine sinnvolle Erweiterung. Das Tool **KHANRmatch** speichert alle für den Abgleich mit dem KHANR-Verzeichnis notwendigen Daten in einem eigenen Infotyp ab und führt einen automatischen Datenabgleich zwischen SAP HCM und dem KHANR-VZ durch. Ist im Zentralverzeichnis noch keine Krankenhausarzt Nummer für den Arzt hinterlegt, sendet SAP HCM alle für die neue Erfassung notwendigen Daten an das KHANR-VZ und initiiert die Erstellung einer neuen Krankenhausarzt Nummer. Die neu erzeugte KHANR wird unmittelbar zur Speicherung an SAP HCM übertragen. Wurde die Krankenhausarzt Nummer bereits im Verzeichnis angelegt, so wird diese ebenfalls an SAP HCM transferiert und gespeichert. Die Funktionalitäten von **KHANRmatch** stehen auch für das Datenmanagement mit SAP SuccessFactors Employee Central zur Verfügung.

Lernen Sie unser Team und unsere Angebote näher kennen:

- Die **Packaged Solutions for Healthcare** sind das Ergebnis umfassender Branchenkenntnis unserer Berater in Kombination mit leistungsstarken technischen SAP-Standards.
- Gern demonstrieren wir Ihnen unsere **Partner Packaged Solutions for Healthcare** unverbindlich und unkompliziert in einer kompakten Websession.
- Auf individuelle Zusatzanforderungen gehen wir gerne ein.
- Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen und geben gern eine unverbindliche fachliche Einschätzung darüber, wie gut die Pakete zu Ihrer Organisation passen.

ABS Team Partner Packaged Solutions for Healthcare – KHANRmatch:

KHANRmatch Core

- Datenerfassung
 - Speicherung aller notwendigen Daten zur Anforderung der Krankenhausarzt Nummer
 - Abbildung der Fachqualifikationen und -gruppen
 - Abbildung der Standortnummern inkl. mehrerer IKs durch Verbundkrankenhäuser

KHANRmatch Innovas

- Abgleich mit Arztnummernverzeichnis
 - Neuanmeldung im Arztnummernverzeichnis der Innovas sowie Speicherung der lebenslangen Arzt Nummer im SAP HCM / SuccessFactors Employee Central
 - An-, Um- sowie Abmeldungen zur Standortzugehörigkeit

KHANRmatch ISH

- Abgleich mit Geschäftspartner im SAP Patienten Management
 - Abgleich der lebenslangen Arzt Nummer und der zugehörigen Fachgruppencodes mit dem Geschäftspartner im SAP Patienten Management

Kosten*
17.900,- €

Einführung
1–2 Monate

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors und SCP, SCPI

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur).

Ihre Ansprechpartner:

Thomas Schüttler
Senior Consultant
SAP HXM



Philipp Blomeier
Senior Consultant
SAP HXM



Kontakt:

ABS Team GmbH
37120 Bovenden/Göttingen (Hauptsitz)
33719 Bielefeld • 01067 Dresden
Tel.: +49 551 82033-0 • info@abs-team.de • www.abs-team.de

SAP Gold Partner – Recognized Expertise in Core HR & Payroll, Learning und Talent Management

