

SAP SuccessFactors

Partner Packaged Solution Talent Management

Interne Talente identifizieren, binden und fördern: Mit zukunftsicheren digitalen Lösungen lässt sich sicherstellen, dass auch inmitten von Fachkräftemangel und Kostendruck die richtigen Personen die kritischen Aufgaben übernehmen. Für einen klar kalkulierbaren Zeit- und Kostenrahmen bei der Implementierung bietet ABS Team die Packaged Solution TalentOne an.

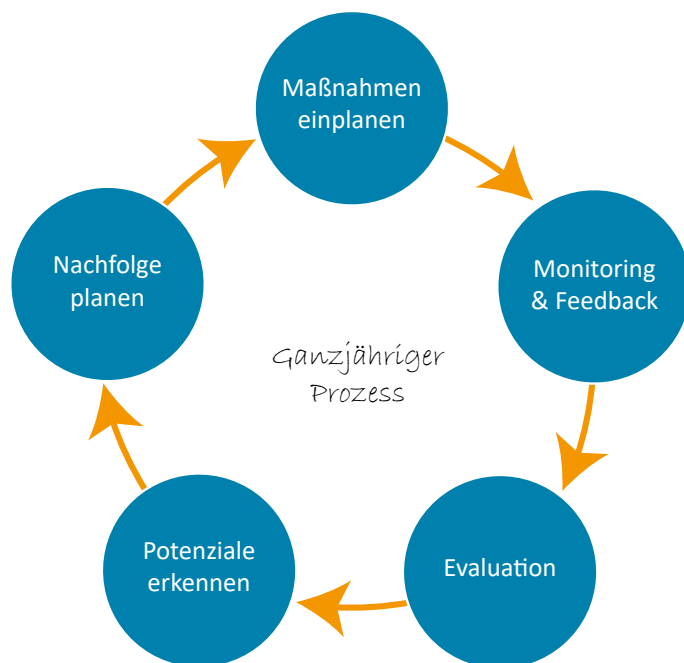
Die Packaged Solution TalentOne für SAP SuccessFactors liefert einen umfassenden Prozess zur Steuerung von Zielvereinbarungen und Leistungsbewertungen in Kombination mit einer Nachfolgeplanung und Personalentwicklung. Bei der Einführung dieser Paketlösung werden die SAP SuccessFactors Module Performance & Goals und Succession & Development für die unternehmenseigenen Anforderungen bereitgestellt und mittels eines intelligenten und schlanken Prozesses verknüpft.

Geführter Prozess für Beschäftigte und Führungskräfte

Die Paketlösung ermöglicht die Einführung eines Talentmanagement-Konzeptes bei dem die Mitarbeitenden mit ihrer persönlichen Entwicklung und ihren Zielen im Fokus stehen. Mitarbeitende und Führungskräfte werden das ganze Jahr hindurch automatisch durch den gesamten Prozess geleitet, ohne dass sich zusätzlicher administrativer Steuerungsaufwand ergibt. Wir folgen damit dem ganzjähriger Talentmanagement-Ansatz:

Zu Beginn des Prozesses wird der Mitarbeitende aufgefordert sich auf das Zielvereinbarungsgespräch vorzubereiten. Die im Gespräch mit dem Vorgesetzten anvisierten Ziele werden gemeinsam innerhalb des Tools festgehalten und auch die Ergebnisse des eigentlichen Gesprächs werden darin dokumentiert. Nähert sich das Jahr dem Ende wird der Mitarbeitende darum gebeten sich selbst hinsichtlich der zuvor gesetzten Ziele und der grundlegenden Unternehmensziele einzuschätzen. Anschließend erfolgt die Bewertung durch den Vorgesetzten. Eine Abweichungsanalyse

zeigt direkt auf, inwieweit die Einschätzungen des Vorgesetzten und des Mitarbeitenden zueinander passen. Als Vorbereitung auf die folgende Talentkonferenz des Personalbereichs, muss der Vorgesetzte den Mitarbeitenden zudem auf einer Talent-Matrix platzieren und u. a. das Verlustrisiko und die Verlustfolgen des Mitarbeitenden einschätzen.



Ganzjähriger Talentmanagement-Prozess

Im gesamten Prozess steht die Entwicklung der Beschäftigten und der langfristige Erfolg des Unternehmens im Vordergrund: Im ersten Schritt, bei dem der Mitarbeitende aufgefordert wird, sich über kurzfristige Ziele Gedanken zu machen, wird auch die langfristige Entwicklung betrachtet und es werden nachfolgerelevante Informationen geprüft. Bei der Talentkonferenz haben Führungskräfte die Möglichkeit, mit ihren Kollegen über ihre Beschäftigten und (zukünftige) offene Positionen zu sprechen sowie individuelle Nachfolgepläne zu erstellen. Und auch bei der Besprechung und Erstellung von spezifischen Entwicklungsplänen zusammen mit dem Mitarbeitenden steht der Mensch mit seiner Entwicklung im Fokus. In jedem Schritt des Prozesses wird ein vollständig integrierter Talentmanagement-Ansatz verfolgt.

Übersichtliche Dashboards und Matrizendarstellungen aus der Packaged Solution TalentOne für SAP SuccessFactors helfen dabei, den Überblick zu behalten und ermöglichen eine objektive Übersicht über die im Unternehmen versteckten Talente. Während der Konferenzen werden Talentlücken aufgezeigt und Beschäftigte mit hohem Potenzial identifiziert. Die gewonnenen Erkenntnisse helfen dabei strategische Talententscheidungen zu treffen und die Zukunft des Unternehmens zu planen. Top-Talente im Unternehmen können gezielt gefördert und bestenfalls auf erfolgskritischen Positionen eingesetzt werden.

Personal-politisch wird die Transparenz im Unternehmen erhöht und die Mitarbeitenden haben jederzeit Einblick in ihre Entwicklungspläne und Ziele. Unterstützend bieten wir die Tools Kontinuierliches Performance Management und Feedback an. Damit können Beschäftigte, sofern sie möchten, jederzeit ihre Aktivitäten nachverfolgen, Erfolge feiern und nach Erledigung von Aufgaben aktiv Feedback einfordern.

TalentOne

- Leistungsformular inkl. Weiterleitungsliste und Bewertungsskala
- Zielplan inkl. Teamziele und Zielkaskadierung
- Entwicklungsplan
- Umfassende Kompetenz- und Zielbibliothek, sowie S.M.A.R.T.-Goal Wizard
- Einfache Bewertung durch Teamübersicht (Stack Ranker)
- Kontinuierliches Leistungsmanagement
- Einbindung eines Talent-Review-Meetings (Kalibrierung)
- Umfassendes Talent-Profil
- Nachfolgeorganigramm und Planstellenkachelübersicht
- Nachfolger vergleichen mit Talent-Karte
- Suche nach Talenten mit Talent-Suche
- Pflege von Talent-Pools
- Leistung/Potenzial sowie Kompetenz-/Zieleinschätzungsübersicht
- Mentoring
- Übersicht zu Kompetenzlücken, Zielerreichung und Nachfolgeinformationen durch Dashboards und standardisierte Berichte
- Sprachpakete DE und EN

Kosten*
29.500,- €

Einführung
3 Monate

*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors

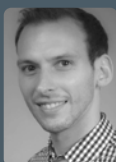
Wir stellen Ihnen unsere Lösung gern unverbindlich vor und analysieren gemeinsam mit Ihnen, wie gut unsere Packaged Solution zu Ihren Anforderungen passt. Auf individuelle Zusatzanforderungen werden wir gern eingehen und finden sicher das richtige Angebot für Sie.

ABS Team im Überblick

ABS Team realisiert seit über 35 Jahren innovative SAP-Software für das Personalmanagement. Unsere Kunden profitieren von verlässlicher, bedarfsorientierter Beratungsdienstleistung mit branchenübergreifender Projekterfahrung und der umfassenden Expertise eines spezialisierten Teams (SAP HCM/HXM, SAP SuccessFactors, Concur, UKG).

Ihre Ansprechpartner:

Robin Eurlings
Senior Consultant
SAP SuccessFactors HXM



Philipp Blomeier
Senior Consultant
SAP SuccessFactors HXM



Kontakt:

ABS Team GmbH

Hauptsitz: Mühlenweg 65 • 37120 Bovenden / Göttingen

Filiale: Potsdamer Str. 155 • 33719 Bielefeld

Tel.: +49 551 82033-0

Fax: +49 551 82033-99

Mail: info@abs-team.de

Web: www.abs-team.de

SAP Service Partner – Recognized Expertise SAP HCM

SAP® Recognized Expertise
in Human Capital Management

SAP SuccessFactors 

