

## SAP SuccessFactors

### Partner Packaged Solution

#### Integration von SAP SuccessFactors HXM mit SAP HCM On-Premise-Systemen

In den kommenden Jahren bieten hybride SAP-Infrastrukturen als Mix aus On-Premise und Cloud-Applikationen viele Vorteile für alle SAP-Kunden, die neue digitale HXM-Funktionalitäten implementieren möchten, aber nach wie vor auf die Leistungsfähigkeit bereits vorhandener SAP HCM-Lösungen angewiesen sind. Mit unseren Partner Packaged Solutions liefern wir erprobte Ansätze für die zuverlässige Anbindung der unterschiedlichen Systeme im Hybrid-Ansatz.



#### Der Hybrid-Ansatz zwischen SAP HCM On-Premise und SAP SuccessFactors HXM verbindet die Vorteile beider Welten

Bestehende SAP HCM On-Premise-Systeme können mit dem Hybrid-Ansatz noch einige Jahre weitergeführt werden, da bislang noch nicht alle HR-Anforderungen durch SAP SuccessFactors abgedeckt werden – ein Beispiel sind komplexe Anforderungen in der Personalabrechnung und der Zeitwirtschaft. Während die Funktionstiefe von SAP SuccessFactors in Zeitwirtschaft und Abrechnung stetig zunimmt, können Unternehmen parallel trotzdem wichtige Digitalisierungsmaßnahmen in anderen Prozessbereichen vorantreiben und von den modernen Funktionalitäten von SAP SuccessFactors profitieren.

Unsere Partner Packaged Solutions für die Integration orientieren sich an fachlichen Anforderungs-Szenarien, die derzeit in der Praxis überwiegen.

#### Paketierte Lösung: Integration Talent Hybrid Benutzerstamm

Das Paket *Integration Talent Hybrid Benutzerstamm* ist ideal für Unternehmen, die SAP SuccessFactors für die strategische Personalarbeit (Personalbeschaffung, Personalentwicklung) nutzen möchten, aber die administrativen Kernkomponenten wie die Stammdaten-Pflege weiterhin in den On-Premise-Systemen betreiben. Für den Fall, dass nun SAP SuccessFactors-Module für Talent Management-Prozesse (wie zum Beispiel Performance & Goals oder Succession & Development) implementiert werden sollen, müssen

die grundlegenden Personalstammdaten zu SAP SuccessFactors übertragen werden. SAP HCM On-Premise bleibt somit der Single-Point-of-Truth für die Stammdaten und die SAP SuccessFactors-Applikationen können auf ein grundlegendes Datengerüst, den Ministamm/Basic-User-Stamm, zugreifen. Eine redundante, manuelle Stammdatenpflege in SAP SuccessFactors entfällt.

Über unser Paket *Integration Talent Hybrid Benutzerstamm* realisieren wir in diesem Kontext die Replikation der Stammdaten von SAP HCM On-Premise zu SAP SuccessFactors via User Upload (FTP-Upload) oder SCI Integration.

#### Integration Talent Hybrid Benutzerstamm

- Voraussetzung: Notwendige SAP ERP-Komponenten und Add-ons sind vorhanden
- Übertragung Benutzerstamm aus SAP ERP HCM nach SAP SuccessFactors via sFTP Upload oder SCI Integration (SCI Lizenzen sind vorausgesetzt)
- Ausprägung von 3 BADs

**Kosten\***  
5.650,- €

**Einführung**  
2–3 Wochen

\*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors

## Partner Packaged Solution für die Integration von SAP SuccessFactors HXM mit SAP HCM On-Premise-Systemen



### Paketierte Lösung: Integration Core Hybrid Replikation PA und OM

Im Core-Hybrid-Modell kommen die aktuellen Stärken beider Welten (On-Premise & Cloud) voll zum Tragen. Ein großer Anteil der personalwirtschaftlichen Anwendungen wird in diesem Modell bereits in SAP SuccessFactors betrieben. Die meisten Prozesse laufen schon in der Cloud, auch die administrativen Grundlagen wie die Abbildung der Organisationsstruktur und das Stammdatenmanagement. SAP SuccessFactors Employee Central wird zum Single-Point-of-Truth in der Personaladministration, auch für die angeschlossenen On-Premise-Komponenten. Im On-Premise-Bereich werden über das Core-Hybrid-Modell insbesondere die Personalabrechnung und die Zeitwirtschaft weiter betrieben.

Aktuell stehen für diese betriebskritischen Prozesse noch keine vergleichbaren Lösungen in der SAP SuccessFactors HXM Suite zur Verfügung. Das Core-Hybrid-Modell bildet in diesem Zusammenhang die perfekte Brücke für alle Kunden, die prinzipiell offen für eine Zukunft ihrer digitalen Personalarbeit in der HXM Cloud sind. Für die Übergangszeit der kommenden Jahre, zumindest so lange bis auch SAP SuccessFactors angemessene Funktionalitäten für die komplexe Zeitwirtschaft und die Abrechnung bietet, können alle bereits vorhandenen Vorteile der Cloud-Anwendungen genutzt und noch vorhandene Funktionslücken perfekt kompensiert werden. Mit unserer Partner Packaged Solution *Integration Core Hybrid Replikation PA und OM* wird die Umsetzung dieses leistungsstarken Integrationsansatzes planbar und bietet eine transparente Grundlage für die Kalkulation der Projektkosten.

Damit eine Integration zwischen SAP HCM und SAP SuccessFactors im Core-Hybrid-Modell mit der Packaged Solution *Integration Core Hybrid Replikation PA und OM* von ABS Team abgebildet werden kann, müssen allerdings in der On-Premise-Instanz einige System-Voraussetzungen erfüllt sein. Folgende Infotypen müssen vorhanden sein:

- Infotyp 0000 – Maßnahmen
- Infotyp 0001 – Organisatorische Zuordnung
- Infotyp 0002 – Daten zur Person
- Infotyp 0003 – Abrechnungsstatus (indirekt)
- Infotyp 0006 – Anschriften (Subtyp 1 – Ständiger Wohnsitz)
- Infotyp 0009 – Bankverbindung (Subtyp 0 – Hauptbankverbindung)
- Infotyp 0016 – Vertragsbestandteile
- Infotyp 0105 – Kommunikation (Subtyp 0010 – E-Mail-Adresse)
- Infotyp 0709 – Personen ID

Teil unseres Umsetzungspakets ist die konzeptionelle Vorbereitung und Implementierung der Datenreplikation von SAP SuccessFactors Employee Central (EC) zu SAP HCM On-Premise:

- Replikation der Personalstammdaten aus dem People Profile in die Personaladministration (PA) sowie
- Replikation der Organisationsdaten des Position Managements in das Organisationsmanagement (OM).

Unsere erfahrenen Experten realisieren eine Push- und Pull-Replikation zwischen SAP SuccessFactors und SAP ERP HCM. SuccessFactors ist das führende System und transfe-

### Integration Core Hybrid Replikation PA und OM

- Voraussetzung: Employee Central Konfiguration, abgestimmt auf ERP Infotypfelder, vorhanden
- Voraussetzung: SAP Cloud Integration ist vorhanden
- Voraussetzung: SAP Cloud Connector ist vorhanden
- Voraussetzung: Notwendige SAP ERP-Komponenten und Add-ons sind vorhanden
- Voraussetzung: Modifikationsfreie ERP Infotypen
- Voraussetzung: Entkoppeltes Infotypframework ist vorhanden
- Voraussetzung: Keine Multiple Parents bei Departments
- Konzeptionierung der Vorgehensweise zur Replikation von Personalstammdaten (Infotypen 0000, 0001, 0002, (0003), 0006 (Subtyp 1 – Ständiger Wohnsitz), 0009 (Subtyp 0 – Hauptbankverbindung), 0016, 0105, 0709)
- Konzeptionierung der Vorgehensweise zur Replikation von Organisationsdaten / Position Management (Infotypen 1000, 1001) unter Berücksichtigung einer reinen Department-Struktur ohne Business Unit und Division
- Durchführung und Konfiguration auf Basis der erarbeiteten Konzeptionen: Push- und Pull-Replikation
- Länderversion: DE

**Kosten\***  
33.500,- €

**Einführung**  
3–5 Monate

\*zzgl. Lizenzkosten für SAP SuccessFactors